

VERBALE DI ACCORDO

Tra la G.B.S. di Spilamberto e il Consiglio di Fabbrica assistito dai Sindacati FIM, FIOM, UILM, si è concordato quanto segue:

1° PREMIO DI PRODUZIONE

Il premio di produzione attualmente in atto (40 lire orarie) viene aumentato ai seguenti valori:

lire 60 orarie dal 1/9/71

lire 75 orarie dal 1/3/72

per tutti i dipendenti e da pagarsi su tutti gli istituti contrattuali e di legge.

2° QUALIFICHE

I lavoratori attualmente inquadrati nella 5° cat. operai (operai comuni di 2° come prevede il CCNL Confindustria) saranno inquadrati in 4° cat. (operai comuni di 1°) con decorrenza dal 1/9/71 per gli addetti alla produzione e dal 1/1/72 per i rimanenti operai.

Per i nuovi assunti saranno inquadrati nella 5° cat. (operai comuni di 2°) solo i lavoratori non provenienti dal settore metalmeccanico e per un periodo massimo di mesi 6, dopo i quali si provvederà all'inquadramento nella categoria superiore.

3° TUTELA SALUTE E ANALISI AMBIENTE DI LAVORO

Verranno attuate una serie di iniziative per la tutela della salute dei lavoratori e per il controllo dell'ambiente di lavoro come prevede l'art. 9 dello Statuto dei lavoratori (legge n° 300 del 20 maggio 1970).

Tali iniziative consistiranno in visite mediche periodiche al personale dipendente (con pagamento delle ore di lavoro perse) ed esami ambientali per stabilire la presenza di elementi nocivi (gas, fumo, polveri, rumori, ecc;).

Tali iniziative saranno attuate da enti di fiducia dei lavoratori e saranno comunicati di volta in volta alla Direzione.

4° SERVIZI AZIENDALI

Il rinnovo e l'ampliamento dei servizi aziendali (docce, gabinetti, spogliatoi, mensa) verrà iniziata con il corrente mese e terminerà entro il 31/12/71.

5° DECORRENZA E DURATA

L'accordo decorre dal 1/9/71 e scadrà il 31/12/72. L'eventuale nuovo accordo decorrerà in ogni caso dal 1/1/73.

PER LA DIREZIONE AZIENDALE

Rand. Betava

PER I SINDACATI E IL CCF

Caroli

✱

Medici f. p. p.
Francesco Quist
Poppo per laub
W. am. B. S. M.